

國立屏東大學理學院第四任院長候選人學院經營理念說明

一、問題與因應策略

1. 少子化總體生源縮減造成招生挑戰
2. 師資員額增補困難
3. 中長程經費緊縮
4. 新進教師研究及升等壓力

策略

1. 形塑理學院特色(師資、課程、實驗室、產業連結、校友表現)
2. 建構有效招生策略
3. 積極增取正式員額、彈性兼任師資聘任
4. 專案給予新進教師儀器、研究及計畫申請審查、等支持。

二、服務理念_延續優質、溝通尊重、永續發展

1. 延續理學院優質傳統
2. 以人為本，透過溝通與合作互動方式，凝聚院內同仁共識，決定學院未來發展方向。
3. 以勤勉的態度及務實的方式，引導院內教師成為研究與實務兼備的教師，培養學以致用的學生。

三、教師教學

1. 鼓勵教師籌組教學成長社群，強化教學知能與學習成長。
2. 輔導與教學經驗分享與傳承。
3. 持續推動學院基礎核心課程，增進本院學生共同核心能力。
4. 增加院內跨領域整合學程，創造學生跨領域學習機會。
5. 結合學校與業界需求，強化學生實地學習經驗。
6. 加強國際交流，鼓勵學生前往國外進修/交流。

四、學生學習

1. 舉辦理學院週，辦理系列活動，宣傳學院特色。
2. 提升學生國際視野，鼓勵短期交換計畫、跨國研讀學位，校內舉辦國際學生與本院學生交流活動。
3. 引進產業資源，建立有利於學生就業之建教合作制度

說明：請以中文繕打，最多不超過三千字(至多5頁)，欄位不敷使用時，請自行增列。